

# Urteils-Ticker

Der aktuellste Rechtsprechungsreport

## BETRIEBSRAT

Vielen Dank für Ihr Interesse an unserem **Beratungsbrief Urteils-Ticker BETRIEBSRAT**. Die wichtigsten Vorteile unseres Angebots hier für Sie noch einmal im Überblick:

- Sie erhalten **28 Ausgaben** Urteils-Ticker BETRIEBSRAT pro Jahr.
- Sie können an **10 Online-Seminaren** zu aktuellen Themen kostenlos teilnehmen oder sich die Aufzeichnungen nachträglich ansehen.
- Unter [www.urteilsticker-betriebsrat.de](http://www.urteilsticker-betriebsrat.de) haben Sie als Abonnent exklusiven Zugriff auf das **Archiv** aller bisher erschienenen Ausgaben (inkl. Stichwort-Suchfunktion) und können unbegrenzt **Arbeitshilfen** nutzen und herunterladen.

Sie erhalten Ihr Probeexemplar in den nächsten Tagen kostenlos. Wenn Sie **Urteils-Ticker BETRIEBSRAT** künftig regelmäßig lesen wollen, brauchen Sie nichts zu unternehmen. Wir liefern Ihnen jährlich 24 Ausgaben und 4 Sonderausgaben für **nur je € 19,95** (Jahresgesamtpreis € 558,60 zuzüglich Versandpauschale und MwSt.) + 10 Online-Seminare pro Jahr. Ihr Abonnement verlängert sich jeweils um ein Jahr, wenn Sie es nicht spätestens sechs Wochen vor Vertragsende kündigen.

### Testgarantie

Wenn Sie **Urteils-Ticker BETRIEBSRAT** nicht im Abo beziehen möchten, lassen Sie uns einfach innerhalb von **14 Tagen** nach Erhalt der Testausgabe eine kurze Nachricht zukommen. Sie erreichen unseren Kundenservice per Telefon unter 0 82 33.23-40 00 und per E-Mail unter [service@weka.de](mailto:service@weka.de).

**Ihr Probeexemplar dürfen Sie auf jeden Fall behalten.**



**Für Ihren GRATIS-TEST einfach ausfüllen und per Fax an: 08233 / 23 7410**

Oder scannen und per E-Mail an [service@weka.de](mailto:service@weka.de) oder im Shop bestellen unter <http://shop.weka.de/betriebsrat-personalrat/newsletter-fuer-betriebsraete>

**Anschrift** (\* Bitte füllen Sie alle Pflichtfelder aus.)

VKGRP303 WNR 01751152 NL133J4

Firma

E-Mail\*

Anrede\*

Herr  Frau

Name\*

Vorname\*

Straße\*

PLZ, Ort\*

Telefon

Fax

Sie können der Nutzung Ihrer Daten zu Zwecken der Werbung, Meinungsumfragen und Marktforschung bei der WEKA MEDIA GmbH & Co. KG widersprechen.



WEKA MEDIA GmbH & Co. KG, Römerstraße 4, 86438 Kissing, [www.weka.de](http://www.weka.de) / Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen für Lieferungen sowie Online-Dienste der WEKA MEDIA GmbH & Co. KG. Diese werden auf Wunsch zugesandt oder können unter [www.weka.de/agb](http://www.weka.de/agb) eingesehen, heruntergeladen oder ausgedruckt werden. / Sitz in Kissing, Registergericht Augsburg, HRA 13940 / Persönlich haftende Gesellschafterin: WEKA MEDIA Beteiligungs-GmbH / Sitz in Kissing, Registergericht Augsburg, HRB 23695 / Geschäftsführer: Stephan Behrens, Michael Bruns, Werner Pehland

# Urteils-Ticker

Der aktuellste Rechtsprechungsreport

## BETRIEBSRAT

### Themen der letzten Ausgaben:

#### Ausgabe 6/2016 Sonderausgabe

- Betriebsratsschulungen sind unverzichtbar
- Betriebsrat entscheidet über Erforderlichkeit
- Übersicht: Erforderliche Grundlagenseminare
- Schulungsanspruch nach § 37 Abs. 6 BetrVG
- Seminar auswählen – Beschluss fassen – Arbeitgeber informieren
- Voraussetzungen eines wirksamen Entsendungsbeschlusses
- Musterschreiben: Mitteilung über Seminarteilnahme nach § 37 Abs. 6 BetrVG
- Nachteil: Betriebsräte bleiben auf Kosten sitzen
- Übersicht: Unterschiede zwischen § 37 Abs. 6 und § 37 Abs. 7 BetrVG
- Schulungsteilnahme abgelehnt? So überzeugen Sie Ihren Arbeitgeber!
- Streitfall Seminarteilnahme: Wichtige Tipps zur Konfliktlösung

#### Ausgabe 05/2016

- Arbeitgeber haftet nicht für gestohlenen Schmuck
- Fristlose Kündigung: Dreiste Bevorteilung des Ehemanns kostet Job
- Multiple Chemikalienunverträglichkeit ist keine Berufskrankheit
- Gekündigter Arbeitnehmer kassiert doppelte Abfindung
- Zu lax kontrolliert: Teilschuld des Arbeitgebers mindert Schadenersatz
- Krank während Freistellung: Keine Gutschrift auf Arbeitszeitkonto
- Monatliche Sonderzahlungen sind auf Mindestlohn anrechenbar
- Übersicht: Sonderzahlungen
- Arbeitszimmer: Gemischt genutzter Raum ist nicht steuerlich absetzbar
- Arbeitgeber muss Inhalt von Vorstellungsgesprächen preisgeben

### Eine Auswahl verfügbarer Arbeitshilfen:

- Musterschreiben: Widerspruch gegen außerordentliche Kündigung
- Betriebsvereinbarung: Befristete Arbeitsverhältnisse im Betrieb
- Antrag Entfristungsklage
- Beschluss über die Anrufung der Einigungsstelle
- Zustimmungsverweigerung Versetzung

### Eine Auswahl verfügbarer Online-Seminare:

- Streitfall Versetzung: Was Sie als Betriebsrat unbedingt wissen sollten
- Keine Kündigung ohne Betriebsrat: So können Sie gekündigten Kollegen am besten helfen
- Interessenausgleich & Sozialplan – die wichtigsten Infos für Ihre Betriebsratsarbeit
- Personalplanung, Bewerberauswahl, Einstellung: So bestimmt der Betriebsrat die betriebliche Personalpolitik mit
- Streitfall Arbeitnehmerüberwachung: Aufgaben, Rechte und Pflichten des Betriebsrats

**Urteils-Ticker  
BETRIEBSRAT** ist ein erforderliches Arbeitsmittel gemäß § 40 Abs. 2 Betr.VG.

Zur Bestellung von **Urteils-Ticker  
BETRIEBSRAT** gehen Sie am besten in 2 Schritten vor:

**Schritt 1:**  
Fassen Sie in der nächsten Betriebsrats-sitzung einen entsprechenden Beschluss.

**Schritt 2:**  
Leiten Sie diesen Beschluss an die Geschäftsführung weiter. Setzen Sie eine Frist für Einwände.